

# Vrijwilligersbeleid HBC Doelgericht

## De vereniging

HBC Doelgericht is een ondernemende vereniging met een groeiend aantal leden. Daarnaast beschikt de vereniging over een mooie locatie met een grote indoorhal, kantine, groot buitenveld, jeu-de-boules banen en opslagruimtes.

De gehele accommodatie dient beheerd te worden en regelmatig vinden er evenementen plaats. Hiervoor is inzet van vrijwilligers onmisbaar, dit is voor HBC Doelgericht dan ook de reden om naast de statuten en het huishoudelijk reglement ook vrijwilligersbeleid op te stellen.

Dit beleid dient als bescherming van de vrijwilligers, risicogroepen en als naslagwerk voor de overeengekomen afspraken en de bestuursvoering.

## Werkdiensten leden Doelgericht

HBC Doelgericht heeft een vrijwilligerspoule waarbij diverse vrijwilligerstaken zijn verdeeld in groepen. Elk meerderjarig lid of ouder van een minderjarig lid, dient zich tenminste bij 2 groepen aan te melden en de daarbij behorende taken uit te voeren.

De vrijwilligersgroepen zijn uitgesplitst in:

- Klusteam
- Schoonmaakploeg
- Barpoule
- Groenvoorziening
- Evenementenbegeleider
- Verenigingsfuncties (zoals wedstrijdleider, trainer)

Voor het verrichten van deze taken wordt geen vergoeding uitgekeerd. Indien de taken gedurende meer dan 3 aan een gesloten uren in beslag nemen, wordt in redelijke mate de vrijwilliger voorzien van drinken en eten.

## Jeugdleden

Onze vereniging heeft leden in diverse leeftijdscategorieën. Een deel hiervan is minderjarig, waardoor we aan onze trainers en bestuursleden extra eisen stellen in het kader van veiligheid voor deze leden. Zo zijn alle trainers en bestuursleden verplicht tot het overhandigen van een Verklaring Omtrent Gedrag. Deze is aan te vragen en zal middels de landelijke regeling Gratis VOG worden aangevraagd.

Daarnaast zal het bestuur een aanstellingsbeleid voeren voor trainers met daarin minimaal opgenomen een intakegesprek en de verplichting voor overlegging van een VOG.

## Beëindiging van de vrijwilligerstaken

Er zijn 3 mogelijkheden waardoor de vrijwilligerstaken beëindigd kunnen worden:

1. Het lidmaatschap van de vereniging wordt opgezegd, met daarbij ook de vrijwilligerstaken
2. Het lid geeft minimaal 1 maand van tevoren aan dat deze wilt wisselen van groep

## Vertrouwenspersoon

Binnen de vereniging fungeert het bestuur in eerste instantie als vertrouwensfunctie. Indien de Algemene Ledenvergadering van de vereniging bepaald dat er een ander vertrouwenspersoon aangesteld dient te worden, zal het bestuur hier geen bezwaar in uiten. Er zal dan een aanstellingsprocedure gestart worden waarbij er intakegesprekken volgen en VOG wordt aangevraagd. Indien deze akkoord zijn, wordt er een voorstel aan de ALV gedaan voor de vrijwillige aanstelling van de vertrouwenscontactpersoon.

De naam en e-mailadres van de vertrouwenscontactpersoon zal gepubliceerd worden op de website van de vereniging. De gegevens van de bestuursleden zijn aldaar ook te vinden.